



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «С 7 ИНЖИНИРИНГ»

S7MCS1-OM100

14.03.2024

Издание 2

НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ – защита ООО «С 7 ИНЖИНИРИНГ» (далее – Общество) от коррупционных правонарушений и связанных с ними негативных последствий.

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ – профилактика, предотвращение и пресечение коррупционных правонарушений, совершаемых как **работниками** Общества в отношении третьих лиц, так и третьими лицами и в отношении Общества.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – формирование у **работников** и контрагентов Общества единого понимания в отношении неприятия Обществом коррупции в любых её проявлениях.

1. Основные принципы антикоррупционного законодательства.

- 1.1. Запрещаются дача взяток, подкуп коммерческого или государственного лица, дача любых обещаний о предоставлении взятки и/или любой другой финансовой или прочей выгоды, в том числе через посредников, с целью склонить какое-либо лицо выполнить свои должностные обязанности ненадлежащим образом.
- 1.2. Запрещаются получение взяток или согласие о получении взяток за выполнение своих должностных обязанностей **надлежащим либо** ненадлежащим образом.
- 1.3. Запрещается посредничество во взяточничестве, а именно передача взятки от одного лица другому лицу.
- 1.4. Запрещается попустительство взяточничеству, а именно отсутствие в организации процедур профилактики, предотвращения и пресечения коррупционных правонарушений.
- 1.5. За совершение коррупционных правонарушений следует неотвратимая ответственность.

2. Неприятие коррупции.

- 2.1. Общество в своей деятельности придерживается принципа нулевой терпимости в отношении любых проявлений коррупции.
- 2.2. Общество открыто заявляет о нетерпимости коррупции и приветствует соблюдение принципов антикоррупционного законодательства и настоящей политики своими Контрагентами.

3. Миссия высшего руководства.

- 3.1. Проявлять непримиримое отношение к любым видам коррупции, подавая пример своим поведением **работникам** Общества.
- 3.2. Осуществлять профилактические мероприятия по недопущению коррупционных случаев.

4. Обязательства **работников** Общества.

4.1. **Работники** Общества

- a) должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства и настоящей Политики;
- b) обязуются не совершать коррупционных правонарушений;

- с) понимают, что совершение коррупционных правонарушений косвенно или через третьи лица является противоправным действием также, как и прямые и самостоятельные действия;
- д) обязуются не попустительствовать взяточничеству и любым другим проявлениям коррупции.

4.2. Помимо указанного выше руководители всех уровней должны обеспечить ознакомление **работников** Общества с настоящей Политикой.

5. Сообщения о правонарушениях.

5.1. **Работники** Общества обязаны уведомить вышестоящее руководство при:

- а) получении предложений от контрагентов и третьих лиц о совершении коррупционных действий, связанных с непосредственной деятельностью Общества или его **работников**;
- б) получении угроз от контрагентов и третьих лиц в случае отказа **работника** Общества от совершения коррупционных действий, связанных с непосредственной деятельностью Общества или его **работников**;
- с) обнаружении коррупционных действий, **совершаемых работниками** Общества или направленных в отношении Общества;
- д) обнаружении недостаточной эффективности существующих мер профилактики и борьбы с коррупцией, принятых в Обществе;
- е) наличии сомнений в благонадёжности **работников** и контрагентов Общества.

5.2. В качестве уведомлений разрешается использование системы добровольных сообщений (подробнее см. Положение о системе добровольных сообщений, S7SMS3-DP100).

6. Неотвратимость ответственности.

6.1. **Работники** Общества понимают неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, попустительство коррупции и замалчивание ставших известными коррупционных правонарушений.

7. Принципы неприменения наказаний.

7.1. **Работники** Общества уведомлены о гарантии неприменения наказаний или иных санкций к докладчику за отправку добровольных сообщений, кроме случаев коррупционных правонарушений, совершенных самим докладчиком.

7.2. Никакие наказания не могут быть применены к **работникам** Общества в случае их отказа от участия в коррупционных правонарушениях, в том числе если данный отказ приведет к убыткам или упущенной выгоде для Общества.

8. Доступность информации.

8.1. Настоящая Политика размещена в свободном доступе в ИС ИНТРАNET и подлежит обязательному ознакомлению всеми **работниками** Общества.

9. Профилактика коррупции.

В целях профилактики коррупции Общество:

- 9.1. Повышает уровень антикоррупционной культуры.
- 9.2. Осуществляет постоянный контроль за закупочной деятельностью и стоимостью приобретения АТИ с помощью независимых структурных подразделений.
- 9.3. Организует антикоррупционные обучения для работников, замещающих должности, потенциально связанные с коррупционной составляющей по согласованию со Службой экономической безопасности.
- 9.4. Включает антикоррупционную оговорку в договора с контрагентами.
- 9.5. Приветствует добровольные сообщения (в т.ч. анонимные), связанные с противодействием коррупции со стороны работников и контрагентов.

10. Взаимодействие с контрагентами.

Общество придерживается следующих принципов при выборе и работе с контрагентами:

- 10.1. Общество стремится к сотрудничеству с контрагентами, которые руководствуются принципами законности и этического поведения, и подтверждают уровень качества предоставляемых услуг соответствующими документами и сертификатами.
- 10.2. Общество приветствует наличие у контрагентов антикоррупционной политики и их действия по профилактике коррупции в своей деятельности.
- 10.3. На встречах с контрагентами присутствует 2 и более работника Общества.
- 10.4. Перед началом установочных встреч с новыми контрагентами работники Общества сообщают:
 - а) о неприятии Обществом к коррупции;
 - б) о неотвратимости наказания за коррупционные действия;
 - в) о возможности контрагента сообщить о любых, ставших известными, противоправных действиях работников Общества в соответствующие службы Общества.
- 10.5. При взаимодействии с контрагентами по электронной почте работники Общества указывают в копии Аписы (адреса рассылки), к которым подключено 2 и более работника Общества.

11. Оценка и минимизация рисков.

- 11.1. Общество в своей деятельности понимает и принимает риск проявления коррупции, проводит его оценку и учитывает в реестрах рисков по процессам.
- 11.2. Общество регулярно пересматривает реестры рисков, выполняя переоценку уже учтенных рисков и внесение новых.
- 11.3. При выявлении новых коррупционных рисков Общество выполняет их оценку и разрабатывает меры контроля и минимизации. Вновь выявленные коррупционные риски незамедлительно вносятся в реестры рисков.

12. Контроль эффективности процедур.

Общество на постоянной основе проводит анализ эффективности применяемых антикоррупционных мер (в т.ч. на основе обращений работников) и совершенствует их.

Генеральный директор



Щербаков И.В.